



**INNOVATIV, FAMILIENFREUNDLICH, NAH AM PATIENTEN:**

Das Universitätsklinikum Gießen und Marburg (UKGM) stellt mit rund 9.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an den beiden Standorten in Gießen und Marburg die Versorgung unserer jährlich 499.000 Patientinnen und Patienten auf höchstem medizinischen und pflegerischen Niveau sicher.

Gerne steht Ihnen  
Frau Prof. Dr. Bettina  
Kemkes-Matthes unter der  
Telefonnummer  
0641/ 985- 42726 für  
weitere Auskünfte zur  
Verfügung.

Ihre vollständigen  
Bewerbungsunterlagen  
senden Sie bitte bis zum  
31.08.2017 an:

**Universitätsklinikum  
Gießen und  
Marburg GmbH  
Interdisziplinärer  
Schwerpunkt für  
Hämostaseologie  
Langhansstr. 2  
35392 Gießen**



**Wir freuen uns auf Ihre  
Bewerbung!**

Im Interdisziplinären Schwerpunkt für Hämostaseologie am Standort Gießen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine/einen Fachärztin/Facharzt (wiss. Angestellte/r)**

für eine unbefristete Einstellung in Teilzeitbeschäftigung (50%).

Wir bieten eine interessante Tätigkeit in unseren Spezialambulanzen für hämorrhagische und thrombophile Diathesen sowie im Gerinnungslabor; darüber hinaus Mitarbeit bei unserem standortübergreifenden Gerinnungs- und Konsiliardienst. Es besteht die Möglichkeit zum Erwerb der Zusatzbezeichnung „Hämostaseologie“.

Wir wenden uns an Bewerber/innen mit der Facharztanerkennung für Innere Medizin, alternativ auch eine/n Transfusionsmediziner/in mit breiter klinischer und intensiv-medizinischer Erfahrung und Interesse an der Hämostaseologie sowohl klinisch als auch laborchemisch. Fähigkeit zur und Freude an Teamarbeit sind Voraussetzung.

Das UKGM hat ein betriebliches Gesundheitsmanagement für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Am Klinikum besteht eine Kindertagesstätte.

Ärztliche/wissenschaftliche/zahnärztliche Mitarbeiter/innen beim UKGM stehen als wissenschaftliche Angestellte im Landesdienst. Die Vergütung erfolgt daher gemäß Hessischem Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Eignung im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt eingestellt. Zur Erhöhung des Frauenanteils im wissenschaftlichen Bereich fordern wir insbesondere qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Bitte legen Sie uns Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vor, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens nicht zurückgesandt werden.