

Mit rund 7.500 Beschäftigten in den unterschiedlichsten Berufsgruppen ist die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz einer der größten Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz. Wir betreuen über 300.000 Patienten jährlich - und sind gleichzeitig eine bedeutende Forschungs- und Ausbildungsstätte. Als Maximalversorger bieten wir Interessierten vielfältige Möglichkeiten, sich fachlich und persönlich weiter zu entwickeln.

Für das Centrum für Thrombose und Hämostase (CTH) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Juniorprofessor_in (m/w/d)

(analog Bes.-Gr. W1 LBesG, tenure track)

für Systemische Interaktionen der Hämostase

(Systems interactions of hemostasis)

Gesucht wird eine Humanmediziner_in oder Naturwissenschaftler_in mit hohem Entwicklungspotential, die das ausgeschriebene Fachgebiet in Forschung und Lehre (einschließlich wissenschaftlicher Weiterbildung) vertritt und durch den Aufbau eines eigenständigen, systemorientierten Forschungsprogramms einen wesentlichen Beitrag zur Weiterentwicklung des CTH leistet.

Zu den wissenschaftlichen Aufgaben der ausgeschriebenen Position gehört die Untersuchung der Wechselwirkungen des hämostatischen Systems mit vaskulären oder hämatopoetischen Zellen. Durch die Etablierung und Anwendung neuer quantitativer Methoden (z.B. bildgebende Verfahren, genomische/genetische/biochemische Analysen bis zum Single Cell Level, bioinformatische Auswertungen von multidimensionalen Datensätzen) soll die Professur ein translational orientiertes Arbeitsgebiet zu thrombo-inflammatorischen oder vaskulären Prozessen entwickeln. Die hierzu notwendige fachliche und methodische Expertise ist insbesondere durch Publikationsleistungen und Drittmittelwerbungen nachzuweisen. Da die erwünschte Forschung sowohl thematisch auf bereits etablierten Schwerpunktsetzungen des CTH aufbaut als auch die enge Zusammenarbeit im Rahmen von Gruppenförderinstrumenten, universitätsmedizinischen Forschungsschwerpunkten (CTVB, FZI) sowie mit den Partnern einer übergreifenden Forschungsinitiative in den Lebenswissenschaften der Johannes Gutenberg-Universität Mainz vorsieht, gehört Kooperationsfähigkeit zu den Fähigkeiten der gesuchten Stelleninhaber_in.

Im Falle der Besetzung der Professur durch eine Mediziner_in ist bei entsprechender Qualifikation eine Mitwirkung in der durch das CTH und die III. Medizinische Klinik und Poliklinik geführten Gerinnungsambulanz möglich.

Die Professur setzt weiterhin eine Beteiligung an der studentischen Lehre voraus. Diese erfolgt qualifikationsspezifisch, wobei Mediziner_innen wesentlich in der curricularen Lehre der Humanmedizin, Naturwissenschaftler_innen in den Masterstudiengängen Biomedizin sowie im Rahmen labororientierter Lehrveranstaltungen lehren. Für die Lehre in der Humanmedizin werden die dafür erforderlichen Kenntnisse der deutschen Sprache vorausgesetzt.

Die Professur wird aus dem Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses finanziert. Wissenschaftler_innen in der frühen Karrierephase sind daher im Besonderen zur Bewerbung aufgefordert. Bewerber_innen müssen neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen die in § 54 Hochschulgesetz Rheinland-Pfalz geforderten Einstellungsvoraussetzungen erfüllen.

Vorgesehen ist eine Einstellung in ein privatrechtliches Dienstverhältnis zur Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Die Besetzung der Professur erfolgt zunächst für die Dauer von drei Jahren. Nach erfolgreicher Zwischenevaluation erfolgt in der Regel eine Verlängerung des Dienstverhältnisses um weitere drei Jahre. Im Anschluss daran ist eine dauerhafte Übertragung einer Professur (analog Bes.Gr. W2 LBesG) vorgesehen, wenn sich die Stelleninhaber_in nach Maßgabe der einschlägigen hochschulrechtlichen Regelungen (Evaluationsverfahren) bewährt hat und die allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind.

Das Land Rheinland-Pfalz, die Johannes Gutenberg-Universität Mainz und die Universitätsmedizin vertreten ein Konzept der intensiven Betreuung der Studierenden und erwarten eine hohe Präsenz der Lehrenden an der Universität. Die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz ist bestrebt, den Anteil der Frauen am wissenschaftlichen Leitungspersonal zu erhöhen und bittet daher insbesondere Wissenschaftlerinnen, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden) einschließlich des Nachweises der bisherigen Lehrtätigkeit, Drittmittelwerbungen und Publikationen bis zum **13.02.2020** ausschließlich per E-Mail und nach Möglichkeit in einer Datei (PDF) zu richten an den

Wissenschaftlichen Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Herrn Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, E-Mail: a-bewerbung-umz@lists.uni-mainz.de, Telefon: 06131/17-9971

Ihrer Bewerbung fügen Sie bitte ferner das ausgefüllte Formblatt zu Forschung und Lehre bei, das auf der Homepage als Download zur Verfügung steht oder im Ressort Forschung und Lehre angefordert werden kann.

With approximately 7500 employees, the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Germany) is one of the largest employers in the State of Rhineland-Palatinate. Our center treats more than 300,000 patients every year and is also a prominent institution for research and education. As a maximum care hospital, we offer numerous opportunities for personal and professional development.

The Center for Thrombosis and Hemostasis (CTH) is inviting applications for the position of

Assistant Professor

(comparable to salary grade W1 LBesG with tenure track)

for Systems Interactions of Hemostasis

We are looking for a physician or natural scientist with high development potential to join our faculty at the earliest possible date. The assistant professor will represent the advertised field in research and teaching (including scientific training), and will make a significant contribution by establishing an independent, system-oriented research program, thereby furthering the development of the CTH.

One of the research tasks of the position is to investigate the interactions of the hemostatic system with vascular or hematopoietic cells. The professorship aims at developing a translational-oriented field of work in thrombo-inflammatory or vascular processes, by establishing and applying new quantitative methods (e.g. imaging methods, genomic/genetic/biochemical analyses, including single-cell level, bioinformatic analysis of multidimensional data sets). The required knowledge and methodological expertise is to be evidenced through publications and the acquisition of third-party funding. Since the planned research is thematically based on the CTH's established priorities, and provides for close collaboration within the framework of research grants and the focus research programs of the University Medical Center (CTVB, FZI), as well as with the partners of a research initiative in the field of life sciences at JGU, the ability to cooperate is key for a successful application.

If the successful applicant is a physician with the appropriate qualifications, there would be a possibility of working in the Outpatient Clinic for Coagulation Disorders, run by the CTH and the Department of Internal Medicine II.

Furthermore, we expect active involvement in teaching. The applicant's duties will correspond to their qualifications. Physicians will mainly teach in the field of medicine, and natural scientists in the master's courses for biomedicine, as well as lab classes. In order to teach in medicine courses, the required knowledge of the German language is considered a prerequisite.

The professorship is funded by the Tenure-Track Program of the federal and state governments. Researchers early in their career are therefore especially encouraged to apply. Applicants must meet all general legal requirements as well as those laid out specifically in § 54 of the *Hochschulgesetz* of Rhineland-Palatinate.

The position constitutes a private-law employment relationship to the University Medical Center of Johannes Gutenberg University Mainz. The professorship will initially be filled for a period of three years and will be extended for another three years contingent upon a successful probationary period. After this period the position will be converted to a tenured professorship (W2 LBesG), provided the holder of the position meets the relevant regulations of higher education law (evaluation procedure) as well as the general legal requirements.

The State of Rhineland-Palatinate, Johannes Gutenberg University Mainz and the University Medical Center of Johannes Gutenberg University Mainz are committed to close personal mentoring for students and, therefore, expect a strong presence of teaching staff at the university. The University Medical Center strives to increase the share of women in scientific and managerial positions and therefore especially invites qualified women to apply. Disabled applicants with appropriate qualifications will be favored.

Please send your application with the usual documents (CV, degree and other certificates) in German or English, including proof of previous teaching experience, acquisition of external funding and publications to the

Scientific Director of the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Wissenschaftlicher Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz), Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, email: bewerbung.um@uni-mainz.de, telephone: +49 (0) 6131/17-9693

by **13.02.2020** (applications must be sent by email and, where possible, as a single PDF file).

Please also attach the completed form on research and teaching to your application. The form is available for download on our homepage or can alternatively be requested from the department of Research and Teaching.

<http://www.um-mainz.de/rfl/ueber-uns/aktuellestermine/stellenausschreibungen>